OPSAT

Prévention & Santé au Travail
en Franche-Comté

Maintien en emploi
Parlons cas concret !

Frédérique ACCOGLI
Assistante de
Service Social OPSAT

Emilie LELONG
Référente en Maintien en Emploi
Ergonome/Psychologue
du Travail OPSAT

14 OCTOBRE 2021

OPSAT: Implantation et chiffres clés

15 078

ENTREPRISES ADHÉRENTES TOUS SECTEURS CONFONDUS SAUF BTP ET AGRICOLE

4

DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION COUVERTS PAR NOS ACTIONS

202

COLLABORATEURS À VOTRE ÉCOUTE

171 800

SALARIÉS SUIVIS

PSAT

Prévention & Santé au Travail
en Franche-Comté

Maintien en emploi
De quoi parle t'on ?

14 OCTOBRE 2021

Les enjeux du maintien en emploi

Enjeux pour **la société**

- Favoriser le bien vieillir au travail: allongement des carrières et de l'espérance de vie.
- Limiter le risque d'inaptitude

Enjeux pour **l'employeur**

- Conserver des compétences
- Répondre aux obligations en termes de droit du travail:

  → Prévention des risques professionnels
  → Obligation de reclassement
  → Obligation d'emploi des TH (6%)
- Coût direct et indirect

Enjeux pour **le salarié**

- Préserver sa santé
- Rester employable
- Limiter l'impact sur la vie sociale et familiale
- Eviter le risque d'exclusion

PSAT

Prévention & Santé au Travail
en Franche-Comté

Quelles sont les étapes clés d'une démarche réussie ?

14 OCTOBRE 2021

Les étapes clés du maintien en emploi

1.Evénement déclencheur → 2.Diagnostic de situation → 3.Recherche de solutions → 4.Mise en œuvre de solutions

Salarié

Maintien en emploi

Entreprise

Service de Santé au travail & Partenaires

Les aides

CAP EMPLOI – Handicap, recrutement & maintien

agefiph – ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

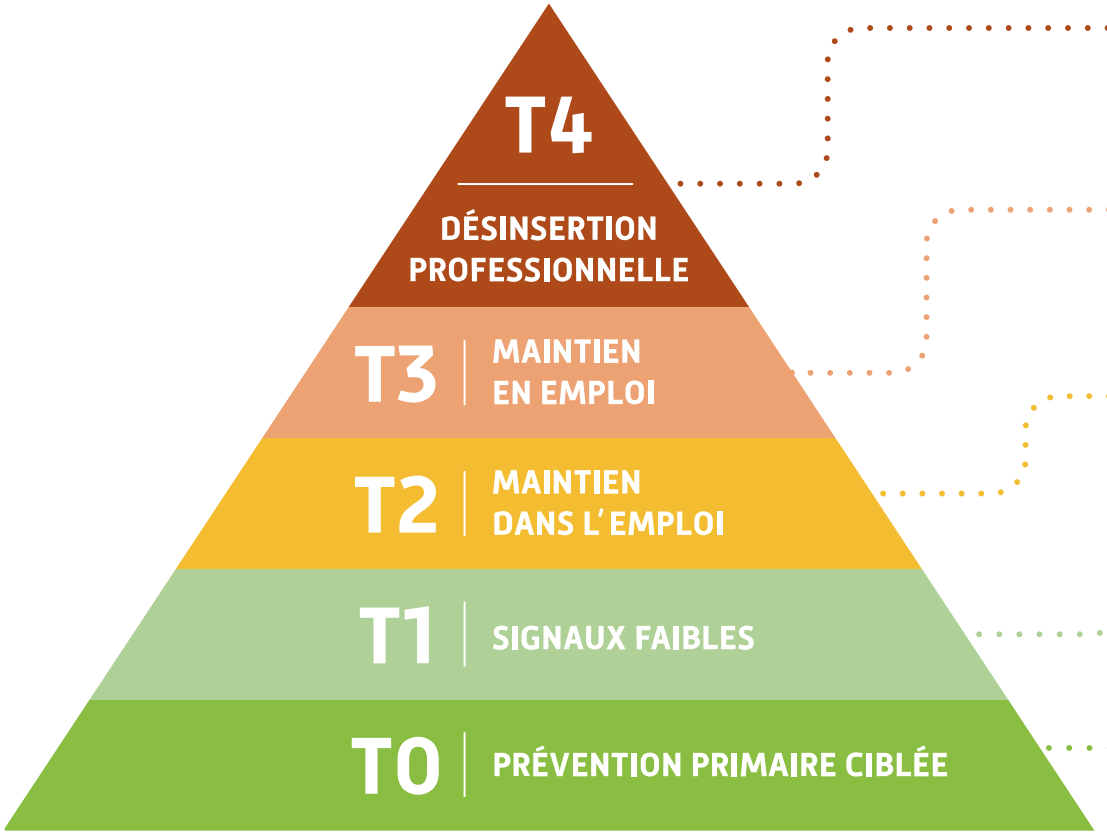
MDPH.fr

emploi fiphfp handicap

Sécurité sociale – l'Assurance Maladie

Carsat – Retraite & Santé au travail – Bourgogne-Franche-Comté

Maintien en emploi: la pyramide des fragilités



T4 DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

- Arrêt de travail longue durée invalidité
- Inaptitude au poste
- Prise en charge médico-sociale

T3 MAINTIEN EN EMPLOI

- Arrêt de travail
- T3A ➡ Reclassement dans l'entreprise
- T3B ➡ Reconversion professionnelle

T2 MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Arrêt de travail (maladie, accident, accident du travail)
- Apte à occuper son poste moyennant une adaptation

T1 SIGNAUX FAIBLES

- Travailleur fragilisé par un problème de santé et présentant des signaux d'alerte
- Intervention individuelle, prévention secondaire

T0 PRÉVENTION PRIMAIRE CIBLÉE

- Pas d'arrêt de travail
- Approche collective de prévention

PSAT

Prévention & Santé au Travail
en Franche-Comté

Quels acteurs et organismes solliciter ?

14 OCTOBRE 2021

Les missions d'OPSAT

- OPSAT : Missions
- La visite de pré-reprise, un outil essentiel du MEE
- Le Pack' Santé
- Focus sur le Service Social

OPSAT: Les équipes

Qui sommes nous?

- Travail en équipe pluridisciplinaire
  - 1 Médecin du Travail (Coordonnateur)
  - 1 Infirmier(e) de Santé au Travail
  - 1 Assistante médicale
  - 1 Assistante de Service Social
  - 1 Conseillère en Emploi
  - 1 ATST partagée
  - IPRP sur appel à compétences

Les 4 missions d'OPSAT

- Mission première : éviter toute altération de la santé des salariés du fait de leur travail

La visite de pré-reprise

- **A pour seul but de « favoriser le maintien dans l'emploi »**

- Elle concerne tous les salariés en arrêt de travail.
- Elle est proposée **obligatoirement à partir de 90 jours d'arrêt de travail**,
- Pour mieux anticiper d'éventuelles difficultés de reprise, elle devrait toujours avoir lieu le plus en amont possible
- De fait, elle peut avoir lieu avant et être renouvelée plusieurs fois
  - Est à l'initiative exclusive du :

    - Salarié
    - Médecin traitant
    - Médecin conseil

La visite de pré-reprise

Elle permet de :

- De passer à l'étape 2: faire un diagnostic de la situation de la personne
- De **conseiller** et d'**orienter** le salarié vers les dispositifs & les partenaires susceptibles de l'accompagner dans son parcours

2.Diagnostic de situation

- De passer à l'étape 3 : d'**enclencher un travail d'équipe pour** recherche des solutions pour favoriser le Maintien en Emploi

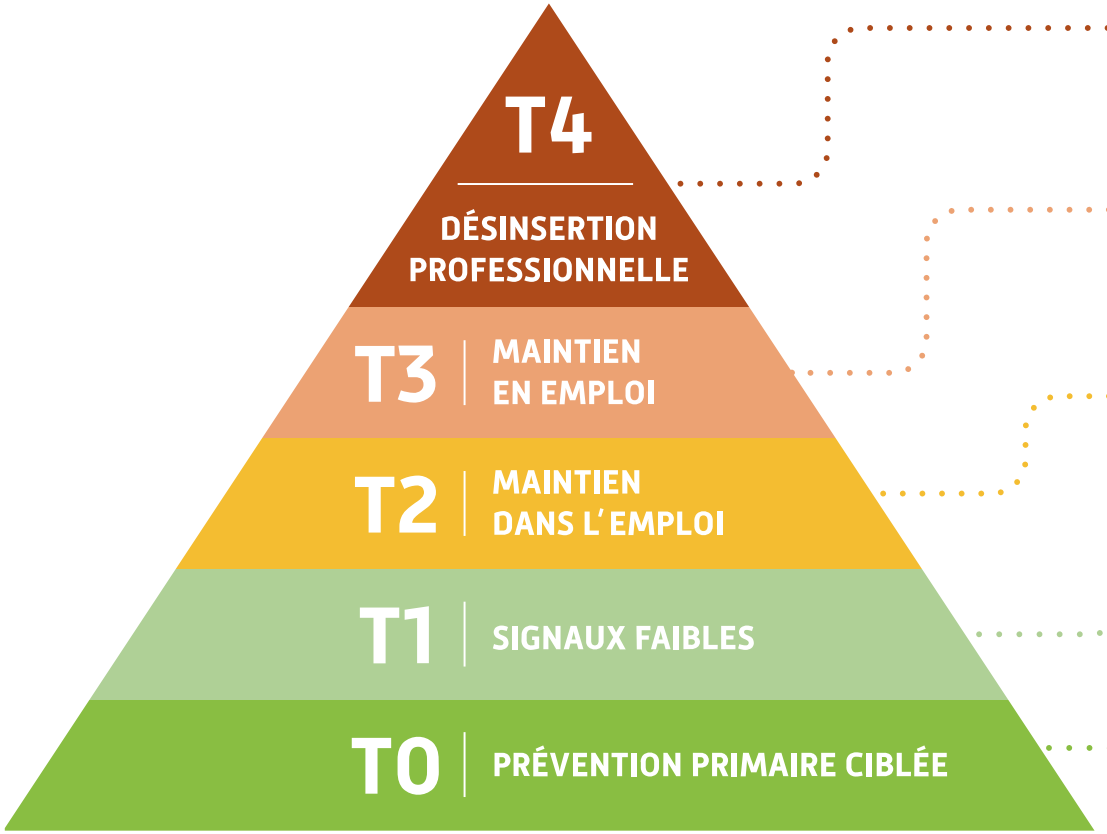
3.Recherche de solutions

Inaptitude : de quoi parle t'on ?

- **L'inaptitude médicale** désigne, pour un salarié, l'incompatibilité entre son état de santé et la charge physique ou mentale de son poste de travail .
- Elle est envisagée par le Médecin du Travail à l'issue d'une visite médicale, elle est toutefois prononcée à l'issue d'une procédure précise .

  - Seul le Médecin du travail ou, sous son autorité, un collaborateur médecin, est habilité à prononcer un avis d'inaptitude.

Maintien en emploi: la pyramide des fragilités



T4 DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

- Arrêt de travail longue durée invalidité
- Inaptitude au poste
- Prise en charge médico-sociale

T3 MAINTIEN EN EMPLOI

- Arrêt de travail
- T3A ➡ Reclassement dans l'entreprise
- T3B ➡ Reconversion professionnelle

T2 MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Arrêt de travail (maladie, accident, accident du travail)
- Apte à occuper son poste moyennant une adaptation

T1 SIGNAUX FAIBLES

- Travailleur fragilisé par un problème de santé et présentant des signaux d'alerte
- Intervention individuelle, prévention secondaire

T0 PRÉVENTION PRIMAIRE CIBLÉE

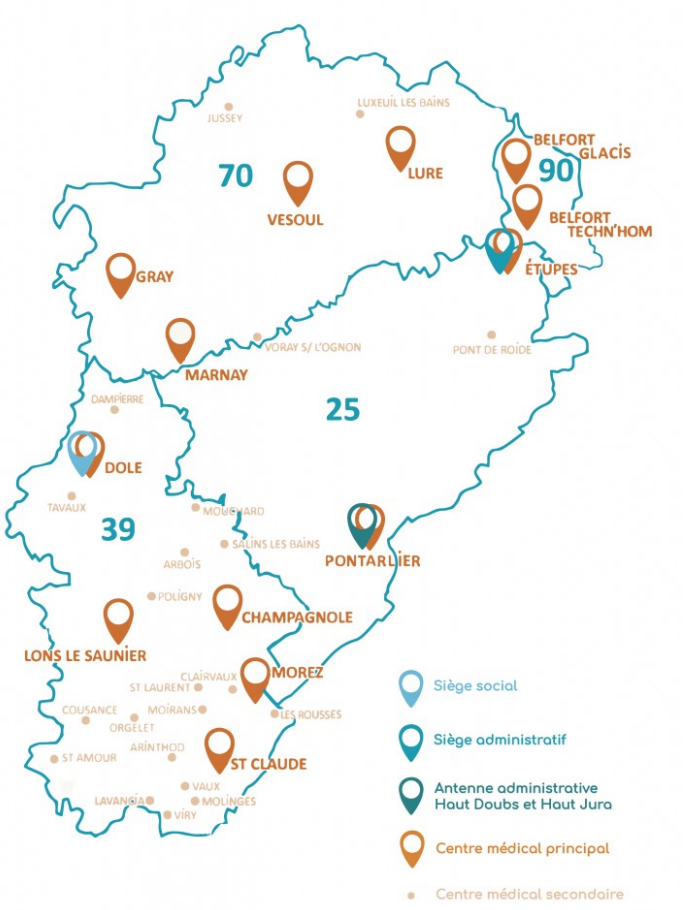
- Pas d'arrêt de travail
- Approche collective de prévention

Les partenaires internes OPSAT : Pack santé

4.Mise en œuvre de solutions

Le Service Social OPSAT

- **Au-delà de la réglementation, un besoin qui s'est concrétisé par la création du Service Social en septembre 2017**



Frédérique ACCOGLI
Assistante de Service Social / Référente
Secteurs d'intervention : Franche-Comté

Maryline MILLE
Conseillère en Emploi
Secteurs d'intervention : Marnay, Gray, Dole,

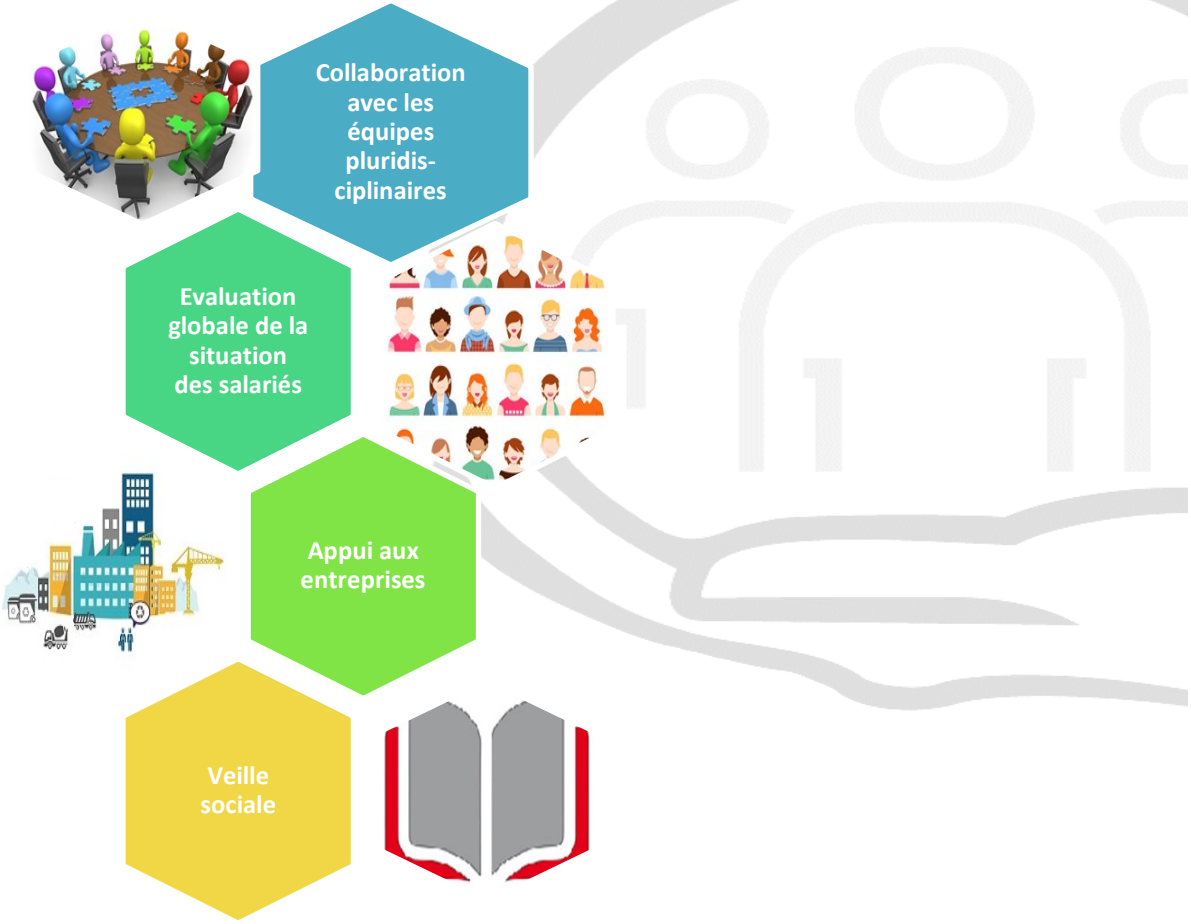
Joëlle MANGEL
Conseillère en Emploi
Secteurs d'intervention : Belfort, Etupes, Lure et Luxeuil Les Bains

Bénédicte BOIVIN
Conseillère en Emploi
Secteur d'intervention : Champagnole, Morez , Saint-Claude et Pontarlier

Frédérique VUILLOT
Conseillère en Emploi
Secteur d'intervention : Lons Le Saunier

Les missions du Service Social

Situé à l’interface entre vie au travail et vie hors travail, le service social répond aux besoins des employeurs et des salariés en agissant sur différentes problématiques tant professionnelles que personnelles.



Les missions du Service Social

Notre service social s'intègre dans une véritable complémentarité de travail avec les équipes pluridisciplinaires :

- Dans la recherche de solutions adaptées afin d'anticiper et de gérer les inaptitudes, les restrictions et le handicap des salariés -> chaque situation donne lieu à des échanges avec les équipes pluridisciplinaires et les partenaires du Maintien en Emploi
- En appui aux entreprises sur les questions sociales et de santé : accès aux droits et accompagnement des personnes en arrêt maladie ou accident de travail, préparation du retour vers le travail, reclassement professionnel, formation…,
- Dans la fonction d'alerte et d'observation sociale en permettant aux entreprises de mieux connaître les problématiques et besoins auxquels sont confrontés leurs salariés.

Les missions du Service Social- Comment

- Evaluer la situation globale des salariés
- Accompagner le salarié dans le cadre du maintien en/dans l' emploi :
  - Information sur les différents dispositifs :

    Dispositifs de droit commun : bilan de compétences, formation (compte personnel de formation notamment), télétravail

    En lien avec l'assurance maladie : arrêt de travail pour maladie ou AT/MP, temps partiel thérapeutique, invalidité, incapacité…
  - Accompagnement dans ses démarches

Les missions du Service Social- Comment

- Orienter le salarié vers les partenaires extérieurs :
  - MDPH : pour les dossiers de demandes de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
  - CAP EMPLOI lorsque le salarié est reconnu travailleur handicapé
  - Le service social de l'assurance maladie pour la mise en place d'un essai encadre, d'une formation (bilan de compétence) pendant l'arrêt ou d'un contrat de rééducation professionnelle en entreprise
  - Les organismes habilités dans le conseil en évolution professionnelle lorsque le salarié n'est pas en situation de handicap

PSAT

Prévention & Santé au Travail en Franche-Comté

1.Evénement déclencheur → 2.Diagnostic de situation → 3.Recherche de solutions → 4.Mise en œuvre de solutions

Témoignage de l'entreprise COLRUYT

14 OCTOBRE 2021

PSAT

Prévention & Santé au Travail
en Franche-Comté

Merci pour votre attention

14 OCTOBRE 2021